

富山県警察障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況

障害者の雇用の促進等に関する法律(昭和35年法律第123号)第7条の3第6項の規定に基づき、以下のとおり公表します。

採用に関する目標（実雇用率）

- 法定雇用率（3.0％）以上の障害者の雇用に継続的に取り組みます。
- ◇ 実雇用率 2.90％（令和8年6月1日時点）

定着に関する目標（定着率等）

- 離職者を生じさせないようサポートに努めます。
- ◇ 令和7年度採用した職員の定着率 100％

ワーク・エンゲージメントに関する目標（満足度）

- 職場の満足度に関し、前年度を上回るよう職場環境等の向上に努めます。
- ◇ 令和7年度満足度 70％（満足40.0％、やや満足30.0％、どちらでもない30.0％）
- ◇ 令和6年度満足度 100％（満足50.0％、やや満足50.0％）
- ◇ 令和5年度満足度 83％（満足50.0％、やや満足33.3％、やや不満16.7％）

※満足度に関するアンケート調査（令和6年1月、令和7年1月、令和8年1月実施）

主な取組状況

- 病気の治療や障害者の通勤緩和のために時差出勤を実施しています。（令和3年2月～）
- 就労支援機器(電話機ヘッドセット)、トイレバリアフリー設備等の設置
- 障害者（身体・知的・精神）の高卒程度警察事務採用試験の実施
【受付】 令和8年7月17日（金）～8月6日（木）
【第一次試験日・場所】 令和8年9月27日（日）富山県総合教育センター