

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表
(警察官以外の職員)

特定事業主名：富山県警察本部

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	78.8%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	87.4%
全職員	92.4%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
管理官	99.3%
課長補佐	94.5%
係長	98.0%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	95.1%
31～35年	94.0%
26～30年	90.6%
21～25年	90.2%
16～20年	88.4%
11～15年	80.8%
6～10年	79.4%
1～5年	81.2%

【説明欄】

- ・ 給料表（同一の給・号給）において男女の差異はない。
- ・ 本調査における「給与」は、所得税法第28条における給与所得（通勤手当等の実費経費や退職手当を除く。）をいい、扶養手当、住居手当等を含む。
- ・ 他機関からの出向職員は、勤続年数「1～5年」区分に含まれることから算出数値が実態とかけ離れたものになるため除く。
- ・ 任期の定めのない常勤職員以外の職員とは、「任期付職員、再任用職員、臨時的任用職員、会計年度任用職員、短時間勤務職員」を示す。
- ・ 扶養手当について、世帯主となる男性が受給している場合が多く、扶養手当の受給者に占める男性の割合は約80%である。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。