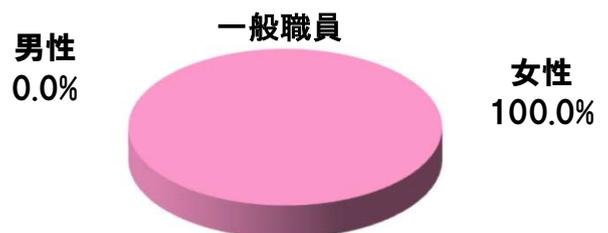
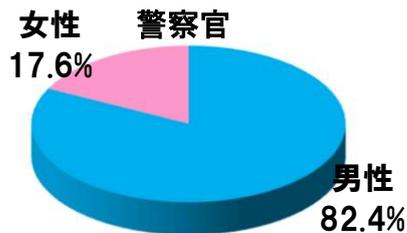


女性の職業選択に資する情報

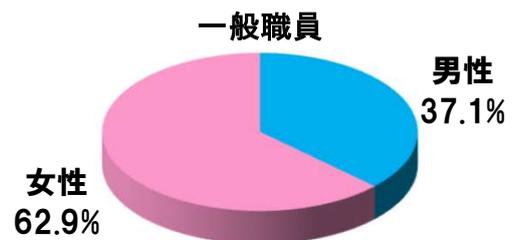
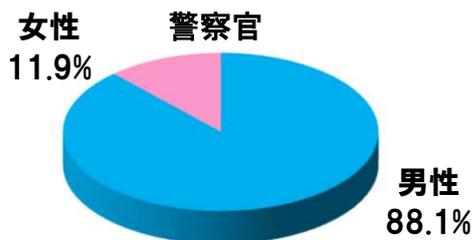
女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第21条の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

職業生活に関する機会の提供

○採用した職員に占める女性職員の割合 (R5年度)



○職員に占める女性職員の割合 (R6.4.1現在)



職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備

○男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況 (R5年度)

男性職員		全体
取得率		86.3%
取得期間	5日未満	1.2%
	5日以上 30日未満	65.9%
	30日以上	32.9%

女性職員		全体
取得率		100%
取得期間	1年未満	15.4%
	1年以上 2年未満	61.5%
	2年以上	23.1%

※ 子が3歳に達する日まで休業可能

○男性の子育て目的休暇取得率及び合計取得日数の分布状況 (R5年度)

男性の子育て目的休暇 (妻の出産休暇及び男性職員の育児参加休暇) 取得率 100%

※ 配偶者の出産前後に「妻の出産休暇 (2日) 及び「育児参加休暇 (8日)」が取得可能

