

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表  
(警察官)

特定事業主名：富山県警察本部

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	79.7%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	- %
全職員	80.5%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
警視	102.8%
警部	90.7%
警部補	91.1%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	88.0%
31～35年	91.4%
26～30年	92.9%
21～25年	83.6%
16～20年	81.8%
11～15年	82.3%
6～10年	91.1%
1～5年	95.9%

【説明欄】

- ・ 任期の定めのない常勤職員以外の職員とは、「再任用職員」を示し、女性警察官に該当する職員がいないことから「- %」と表示した。
- ・ 本調査における「給与」には、各種手当（通勤手当等の実費経費や退職手当を除く）を含む。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。