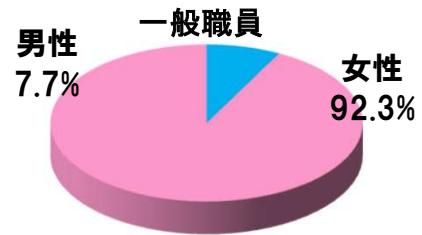
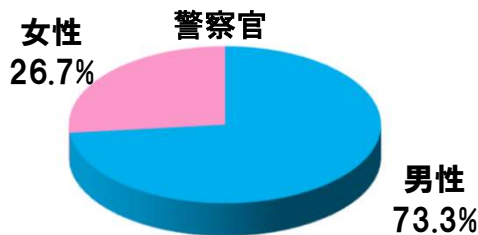


女性の職業選択に資する情報

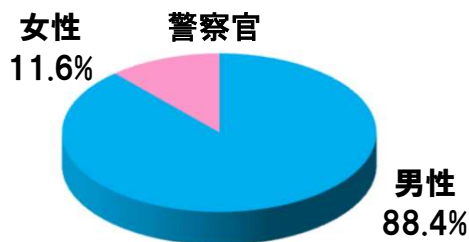
女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第21条の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

職業生活に関する機会の提供

○採用した職員に占める女性職員の割合 (R4年度)



○職員に占める女性職員の割合 (R5.4.1現在)



職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備

○男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況 (R4年度)

| 男性職員 | | 全体 |
|------|---------------|-------|
| 取得率 | | 70.8% |
| 取得期間 | 5日未満 | 3.2% |
| | 5日以上 30日未満 | 79.4% |
| | 30日以上 | 17.5% |

| 女性職員 | | 全体 |
|------|--------------|-------|
| 取得率 | | 100% |
| 取得期間 | 1年未満 | 15.8% |
| | 1年以上 2年未満 | 57.9% |
| | 2年以上 | 26.3% |

※1 子が3歳に達する日まで休業可能

※2 取得期間構成比は、小数点以下第2位を四捨五入しているため、合計しても必ずしも100とはならない

○男性の子育て目的休暇取得率及び合計取得日数の分布状況 (R4年度)

男性の子育て目的休暇 (妻の出産休暇及び男性職員の育児参加休暇) 取得率 100%

※ 配偶者の出産前後に「妻の出産休暇 (2日) 及び「育児参加休暇 (8日)」が取得可能

